

ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN
CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

*

TP. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 12 năm 2019

Số 25 - KH/ĐU

KẾ HOẠCH

**thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03 tháng 9 năm 2019 của Ban Bí thư về
tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định
và tiến bộ trong tình hình mới**

Thực hiện Chỉ thị số 37 - CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư; Công văn số 2010 – CV/ĐUK, ngày 28/10/2019 của ĐUK DNTW về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam xây dựng Kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức quan triệt, triển khai đầy đủ nội dung Chỉ thị 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong tình hình mới trong cấp các cấp ủy đảng, các đơn vị thành viên về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng trong việc thực hiện mục tiêu xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, góp phần thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh, giữ vững an ninh trật tự, an toàn xã hội.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy Đảng, các đơn vị thành viên và các đoàn thể chính trị - xã hội phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong quan hệ lao động, không để xảy ra tranh chấp lao động phức tạp hoặc đình công, bảo đảm trật tự an toàn trên địa bàn các đơn vị cao su đứng chân.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, các đơn vị để nâng cao nhận thức, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động. Thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động; Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động; Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể; giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công.

2. Mục tiêu cụ thể

**** Về nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh đến năm 2020***

- Tổng doanh thu: 150.000 tỷ đồng
- Tổng sản lượng cao su khai thác: 1.800.000 tấn.
- Tổng lợi nhuận: 19.000 tỷ đồng.
- Tổng nộp ngân sách: 7.500 tỷ đồng.
- Thu nhập bình quân 7 triệu đồng/lao động/tháng.
- Đẩy mạnh công tác thông tin thị trường lao động, tổ chức tốt công tác tuyển dụng, thu hút lao động, tạo điều kiện để người lao động gắn bó lâu dài với đơn vị.
- Mặc dù có những khó khăn trong sản xuất kinh doanh của ngành cao su nhưng các đơn vị luôn cố gắng tạo đủ việc làm cho người lao động.
- Đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động đối với tổ chức công đoàn, nhất là công đoàn trong các đơn vị: Tổ chức tập huấn, hướng dẫn, trang bị kiến thức cho công đoàn cơ sở về hoạt động bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động; kịp thời nắm bắt nguyện vọng của người lao động, xử lý phù hợp.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị

Các cấp ủy Đảng, các đơn vị thành viên và các đoàn thể chính trị - xã hội tổ chức triển khai, quán triệt toàn bộ nội dung Chỉ thị đến cán bộ, Đảng viên, người lao động để nhận thức đầy đủ và trách nhiệm của cơ quan, đơn vị và cá nhân trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; góp phần thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh, đảm bảo an ninh chính trị, an toàn xã hội.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, đơn vị để nâng cao nhận thức, thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

- Các cấp ủy đảng, các đơn vị phải quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về lao động, tạo sự đồng thuận trong tổ chức triển khai thực hiện. Chú trọng phát huy các phương tiện truyền thông để định hướng, vận động, tập hợp người lao động, người sử dụng lao động trong xây dựng quan hệ lao động; kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

3. Nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý nhà nước về quan hệ lao động

3.1. Nâng cao năng lực thực hiện pháp luật về quan hệ lao động

- Cụ thể hóa hệ thống pháp luật, chính sách lao động và tổ chức triển khai thực hiện các quy định pháp luật lao động, đảm bảo tuân thủ pháp luật, phù hợp với thể chế chính trị, điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương, tạo điều kiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong từng đơn vị.

- Tăng cường cơ chế đối thoại, thương lượng, thỏa thuận giữa các lãnh đạo đơn vị trong quan hệ lao động về việc làm, tiền lương, điều kiện làm việc và các chế độ phúc lợi.

- Thực hiện đảm bảo các quy định về quyền và nghĩa vụ của các tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, tham vấn, thực hiện dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp và việc thương lượng, ký kết, thực thi các thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Hoàn thiện các cơ chế, thiết chế và quy trình thủ tục giải quyết tranh chấp lao động, bảo đảm các tranh chấp lao động được giải quyết nhanh chóng, thuận lợi, hiệu quả, đúng pháp luật.

3.2. Tăng cường quản lý nhà nước về quan hệ lao động, thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động

- Tăng cường các hoạt động kiểm tra về lao động, nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp trong quan hệ lao động, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Xử lý nghiêm minh các vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi hợp pháp của người lao động.

- Quản lý chặt chẽ tổ chức đại diện người lao động từ việc thành lập, hoạt động, đảm bảo thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, tôn chỉ mục đích theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động. Tổ chức tốt công tác thông tin, dự báo, kết nối cung - cầu và phát triển thị trường lao động để các bên có cơ hội đối thoại, thương lượng.

- Xây dựng cơ chế nhằm hỗ trợ xây dựng nhà ở cho người lao động, công trình phúc lợi xã hội, các thiết chế công đoàn, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

4. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động

- Đổi mới hoạt động của các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; làm tốt chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Coi trọng công tác tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên tại doanh nghiệp; thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống công đoàn.

- Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong các đơn vị theo hướng xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn.

5. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

Các đơn vị, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động phải quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể, hoặc trong quy chế của đơn vị.

6. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công

- Rà soát, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng trọng tài, hòa giải viên lao động trong giải quyết tranh chấp lao động, bảo đảm các tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời, đúng trình tự thủ tục quy định của pháp luật; phát huy vai trò của thiết chế hòa giải, trọng tài lao động trong hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động.

- Xây dựng các quy chế phối hợp liên ngành để giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo pháp luật, giải quyết hài hòa lợi ích các bên.

- Việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công phải đảm bảo giữ vững an ninh, trật tự xã hội; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh trật tự.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy Đảng, các đơn vị thành viên và các đoàn thể chính trị - xã hội xây dựng kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn; chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện tại đơn vị, cấp cơ sở.

2. Ban Tuyên giáo thi đua Tập đoàn chỉ đạo, hướng dẫn tuyên truyền Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới.

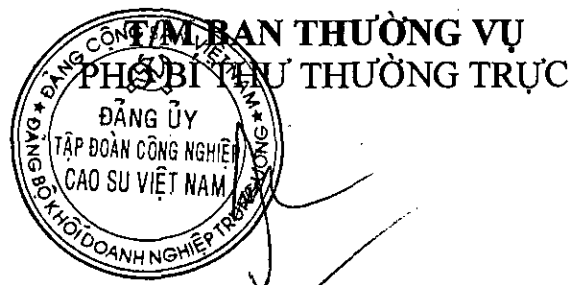
3. Các cấp ủy Đảng, các đơn vị thành viên và các đoàn thể chính trị - xã hội tăng cường chỉ đạo thực hiện tốt công tác giám sát việc triển khai thực hiện và chấp hành pháp luật lao động về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới trên địa bàn các đơn vị cao su đứng chân.

4. Văn phòng, Ban Tuyên giáo thi đua Tập đoàn phối hợp, theo dõi việc thực hiện Kế hoạch này, báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Đảng ủy theo quy định.

Kế hoạch này được triển khai đến các chi bộ và được phổ biến rộng rãi trên các phương tiện thông tin của Tập đoàn.

Nơi nhận:

- ĐUK DNTW,
- Các Đ/c UV BCH ĐB TĐ,
- Các cơ sở đảng trực thuộc,
- VP, các Ban TĐ,
- Lưu ĐUTĐ.



Nguyễn Tiến Đức